

## Questions à Véronique Roux, DRH du Groupe ONET

Selon Véronique Roux, Directeur des Ressources Humaines du Groupe ONET, les salariés devront de plus en plus devenir acteurs de leur propre carrière. Les nouvelles formes d'emploi doivent permettre de conjuguer souplesse et fidélité l'entreprise.

• Quel type de dispositifs nouveaux d'organisation du travail sont en place (ou sont envisagés) dans votre entreprise ?

Nous souhaitons réaliser des expériences relatives à l'application de Robien à nos activités. Nous adoptons différentes approches (réduction des temps de travail vis-à-vis des emplois, ou réduction des temps de travail de salariés licenciés économiques). Ces expériences nous paraissent intéressantes. La loi a créé des dispositifs qui nous semblent peu coûteux.

L'obligation de formation au sein de l'entreprise où un accord de réduction du temps de travail implique que les salariés ne pas tous être professionnels. Le temps de travail est donc engagé. Les salariés professionnels sont concernés.

d'hui. La flexibilité et la capacité à adapter à un marché turbulent et très concurrentiel. Par conséquent, des salariés très mobiles et adaptables.

Le salarié doit devenir de plus en plus acteur de sa propre carrière et ne pas hésiter à changer d'entreprise 6 à 7 fois dans une vie professionnelle et à encourager les employeurs à un investissement de 50 % de leur temps de travail.



# La lettre de l'ANVIE

Association Nationale pour la Valorisation Interdisciplinaire de la recherche en sciences de l'homme et de la société auprès des Entreprises

No 18 - Décembre 1996

œuvre... économique... d'engagement, élé... est le premier... des humaines". Notre outil de... ment des chefs... ents en législa... ux sur la gestion... partiel ou à temps... l'écoute de leurs... juger souplesse et... prise.

selon vous apporter des... sciences sociales, et... ions leur poseriez-vous ?

son sociale française apparaît trop lourde et contraignante, très en retard par rapport aux réalités économiques. Nos politiques gouvernementales sont trop court terme (objectifs électoralistes, parfois artificielles des statistiques du chômage). On parle souvent d'emploi en oubliant l'économique.

Les chercheurs peuvent réfléchir de façon plus prospective et apporter des solutions adaptées aux besoins de demain. Par ailleurs, la France est trop "nombriliste", beaucoup d'expériences en matière d'innovation sociale et de flexibilité du temps de travail peuvent émaner d'autres pays européens. Qui les écoute, qui les regarde ? Nos hommes politiques ne prennent pas le temps, nos chercheurs doivent le faire.

MtScript : un logiciel éditeur de texte multilingues : prix CNRS/ANVIE de la valorisation 1996

Il permet la saisie, le codage et l'édition de textes multilingues incluant non seulement les langues européennes latines comme le Français ou l'Espagnol, mais également d'autres familles de langues comme l'Arabe, l'Hébreu, le Russe, le Grec, le Tchèque, le Hongrois, l'Ukrainien, le Chinois, le Japonais, le Coréen, etc.

MtScript a été conçu et développé dans le cadre du projet MULTTEXT du programme européen Linguistic Research Engineering, financé par la Commission des Communautés Européennes. Le laboratoire Parole et Langage est le centre coordinateur du projet, qui fédère de nombreux partenaires, sous la direction de Jean Véronis :

- des partenaires scientifiques : Institut Dale Molle pour les Études Sémantiques et Cognitive (Suisse), Instituto di Linguistica Compuzatinala (Pise), Language Technology Group (Université d'Edimbourg), ...
- des partenaires industriels : CAP Allemagne, Digital Equipment Hollande, Siemens Nixdorf Espagne et Allemagne, SITE France, Rank Xerox France.

### De nombreux utilisateurs

La première version de MtScript a été diffusée au mois de mai 1996. Il a été utilisé dans plus de 32 pays et a rencontré un succès considérable auprès des partenaires et de divers utilisateurs (entreprises, associations, administrations, ...) : par exemple, INRIA, TECHNION (Israël), CRL (USA), ... Un grand nombre de ces utilisateurs ont proposé de participer au développement des versions ultérieures de MtScript.

Les auteurs de MtScript sont : Malek Boualem et Stéphane Harié. Contact : Laboratoire Parole et Langage, CNRS / Université de Provence, directeur Bernard Teston, 29 avenue Robert Schuman, 13621 Aix en Provence Cedex 1. Tél : 04 42 95 36 27. Fax : 04 42 59 50 96. E-mail : multext@lpl.univ-aix.fr.

La remise des prix par Bertrand Collomb, Président de Lafarge et Président de l'ANVIE et André Kaspi, Directeur du Département SHS du CNRS, aura lieu le lundi 27 janvier 1997, à 18 h, au CNRS.

Contacts : Philippe Cabin, ANVIE : 01 49 54 21 16  
Geneviève Najjar, communication SHS, CNRS : 01 44 96 43 10